

Министерство здравоохранения республики Беларусь

Инструкция 2.2.9.10-13-33 2005

ПОДГОТОВКА МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ  
СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

Минск - 2005

## УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Главного государственного  
санитарного врача  
Республики Беларусь

20 октября 2005 г., № 149

## Инструкция 2.2.9.10-13-33 2005

«ПОДГОТОВКА МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ  
СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ДО-  
ПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА»

## ГЛАВА 1

## ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция «Подготовка медицинского заключения для обоснования сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска» (далее - Инструкция) устанавливает методические подходы и требования к оценке условий труда и состояния здоровья работников профессий и должностей, занятых во вредных условиях, подготовке заключения органов Министерства здравоохранения Республики Беларусь (далее - Заключение) при обосновании сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска.
2. Инструкция разработана в дополнение к Постановлению Государственного комитета по труду и социальной защите населения Республики Беларусь (далее - Госкомтруд) от 29 июля 1994г., № 89; с дополнениями и изменениями (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 6 декабря 1999 г. № 8/1711) О Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск (далее - Список).
3. Инструкция предназначена для организаций и нанимателей, а также специалистов Министерства здравоохранения Республики Беларусь (далее - Минздрав), Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Минтруд), Министерства финансов Республики Беларусь, профсоюзных органов и

4. других, заинтересованных при решении вопросов обоснования сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска работникам, занятым во вредных условиях труда.
5. Требования Инструкции обязательны для исполнения всеми юридическими лицами, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности.
6. Основной целью дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени является сохранение здоровья работников путем уменьшения времени занятости в условиях воздействия неблагоприятных производственных факторов, создание здоровых и безопасных условий труда.
7. Выполнение требований настоящей Инструкции позволяет:
  - определить порядок сбора и оформления данных для оценки условий труда и состояния здоровья работников в профессии при обосновании продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска;
  - дать оценку условиям труда и состояния здоровья работников;
  - подготовить Заключение по рекомендуемой продолжительности дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени для внесения изменений и дополнений в Список;
  - рассматривать вопросы о необходимости предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего времени работающим при вводе в эксплуатацию новых предприятий, производств и других объектов;
  - решать конфликтные ситуации и спорные вопросы между нанимателем и работниками при обосновании продолжительности дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени.
8. Право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени предоставляется работникам профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда (кроме работников, которым законодательством предусмотрен дополнительный отпуск за особый характер труда) и определяется в настоящее время Списком.
9. Сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск для профессий, отсутствующих в Списке, устанавливается работникам, занятым во вредных условиях, Минтруда с учетом Заключения Минздрава.
10. Изменения и дополнения в Список вносятся Минтруда по представлению министерств, концернов, ведомств, государственных комитетов и объединений, которым переданы функции управления и отдельных нанимателей при наличии Заключения.
11. Требования Инструкции обеспечивают единый подход при обосновании сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска работникам, занятым во вредных условиях на основе оценки условий труда и состояния здоровья работников.

12. Дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливаются работникам профессий и должностей, занятым во вредных условиях труда независимо от ведомственного подчинения и форм собственности предприятий, организаций и учреждений.
13. Требования, изложенные в Инструкции, распространяются на профессии, отсутствующие в Списке.
14. Инструкция разработана с учетом основных положений СанПиН № 11-6-2002 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 9 октября 2002г., № 74 (далее – СанПиН 11-06-2002)

## ГЛАВА 2

### ПОДГОТОВКА ДАННЫХ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

15. Для подготовки Заключения при обосновании продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска, наниматель подготавливает данные об условиях труда и состоянии здоровья работников по профессии согласно приложениям 1-2.
16. Для подготовки данных об условиях труда и состоянии здоровья работников используются материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации рабочих мест, данные учета заболеваемости с временной утратой трудоспособности (далее - ВУТ), Журнала регистрации несчастных случаев на производстве, Журнала регистрации микротравм, Заключительного акта периодического медицинского осмотра, Журнала регистрации профессиональных заболеваний и другие материалы учетных данных и форм.
17. Данные по профессии (наименование, код по ЕТКС, КСД, среднегодовая численность работников за последние пять лет) подготавливает отдел кадров.
18. Для оценки условий труда по СанПиН 11-6-2002 предоставляются протоколы измерений и исследований факторов условий труда, выполненных лабораторной службой организации, центрами гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья (далее – ЦГЭ), Республиканского научно-практического центра гигиены (далее - РНПЦГ), а также другими аккредитованными лабораториями.
19. Источником сведений о занятости работников во вредных условиях являются фотографии рабочего дня, хронометражные наблюдения и другие данные по профессии.

20. Для оценки состояния здоровья работников по показателям заболеваемости с ВУТ проводится подсчет числа случаев и календарных дней нетрудоспособности по профессии за последние три года.
21. Источником сведений о заболеваемости с временной нетрудоспособностью (далее – ВН) являются регистрируемые бухгалтерией листки нетрудоспособности.
22. При подсчете случаев ВН учитывается число листков нетрудоспособности по болезням, зарегистрированным у работников данной профессии за отчетный период; случаи и дни в связи с травмами, по уходу за больными, отпускам по беременности и родам, санаторно-курортному лечению не учитываются.
23. Число дней определяется как сумма числа календарных дней ВН по случаям нетрудоспособности среди работников данной профессии за отчетный период; сведения предоставляются только по случаям и дням ВН, возникшим и зарегистрированным в отчетном периоде.
24. При наличии по одному случаю ВН более одного листка нетрудоспособности, число дней рассчитывается суммированием продолжительности заболевания по всем листкам нетрудоспособности, а заболевание учитывается как один случай.
25. Выборку сведений о числе случаев и дней производственного травматизма, микротравм по профессии проводят из Журнала регистрации несчастных случаев на производстве и Журнала регистрации микротравм за последние пять лет.
26. Данные о профессиональной заболеваемости по профессии определяются на основе материалов Заключительного акта периодического медицинского осмотра и Журнала регистрации профессиональных заболеваний за последние пять лет.
27. Информация о случаях подозрений на профессиональное заболевание предоставляется на основе Заключительного акта о профилактических медицинских осмотрах за последние пять лет.
28. Число впервые выявленных с общим заболеванием, не препятствующим продолжению работы при прохождении медицинских осмотров, учитывается на основе материалов Заключительного акта периодического медицинского осмотра (п.2.2) за последние пять лет.
29. Сбор информации для оценки показателей состояния здоровья работников проводится с учетом всей численности работников данной профессии.
30. При недостаточной численности работников по профессии (менее 15-20 человек) для оценки состояния здоровья используются сведения по аналогичной профессии с примерно равными условиями труда по другим подразделениям, а также отраслевые сведения по данной профессии. Условия труда следует считать примерно равными, когда сравниваемые параметры факторов условий труда находятся в пределах одного класса, установленного СанПиН 11-6-2002.

31. Оценка состояния здоровья при недостаточной численности работников и отсутствии отраслевых сведений по профессии проводится экспертным путем специалистами Республиканского ЦГЭ (далее – РЦГЭ) и РНПЦГ с использованием результатов проведенных в организации ранее или дополнительных медицинских, физиолого-гигиенических исследований.
32. При отсутствии или необходимости уточнения отдельных данных, наниматель организует работу по сбору дополнительной информации, в том числе с привлечением специалистов ЦГЭ и РНПЦГ.
33. Собранная и обобщенная согласно приложениям 1-2 информация направляется в Минздрав для подготовки Заключения.
34. Ответственность за достоверность представленных сведений и материалов несет наниматель.

### ГЛАВА 3

#### ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

35. Для обоснования необходимости и продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска используется система интегральной бальной оценки состояния условий труда и здоровья работников по профессии (далее – интегральная оценка), на основе которой подготавливается Заключение.
36. Интегральная оценка проводится специалистами РЦГЭ и РНПЦГ на основе критериев и показателей (Приложения 3-4) и включает следующие этапы:
  - получение от нанимателя данных по установленной форме (Приложение 2);
  - анализ полученных данных, проверка их качества, полноты и достоверности;
  - промежуточная оценка и итоговый балл по показателям согласно Приложению 3, пп. 1-7 и Приложению 5;
  - определение необходимости и рекомендуемой продолжительности дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени.
37. На основе представленных результатов измерений и исследований проводится оценка отдельных факторов условий труда и определяется класс условий труда в соответствии с СанПиН 11-6-2002; установленный класс условий труда оценивается, с учетом повышающего коэффициента, равному двум, от 2 до 10 баллов согласно Приложению 3, п.1.
38. Для бальной оценки условий труда в профессиях с особым характером трудовой деятельности дополнительно используется приложение 4.

39. На основании абсолютных показателей состояния здоровья работников проводится расчет среднегодовых относительных показателей на 100 работников по профессии:
- показатели числа случаев и дней заболеваний с ВУТ (с оценкой от 1 до 5 баллов);
  - число случаев и дней производственного травматизма (с оценкой от 1 до 5 баллов);
  - процент выявленных впервые общих заболеваний (оценка от 1 до 3 баллов).
40. Если число случаев и дней заболеваний с временной нетрудоспособностью оценено разными баллами, то проводится их усреднение. Например, если промежуточная оценка числа случаев составила 2 балла, а числа дней – 3 балла, то итоговый балл будет равен 2,5  $[(2+3):2]$ ; аналогично проводится расчет показателей производственного травматизма.
41. Уровни профессиональной заболеваемости оцениваются (от 2 до 5 баллов) согласно п.3 приложения 3.
42. Занятость работников во вредных условиях труда оценивается 1 или 2 баллами.
43. Сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск устанавливаются на основании результатов интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников в профессии.
44. Интегральная бальная оценка проводится следующим образом:
- по критериям (п.1 приложения 3) оценивается класс условий труда в баллах с учетом повышающего коэффициента, равного 2;
  - по критериям согласно приложения 3, пп.2-7 и приложению 4 определяются величины остальных шести показателей с последующим расчетом их среднего значения;
  - величина балла по оценке класса условий труда суммируется с величиной среднего балла по остальным шести показателям;
  - полученная сумма умножается на 2,1 (коэффициент перевода суммы баллов в число дней) и является интегральной бальной оценкой состояния условий труда и здоровья работников.
45. Определяется число показателей, получивших оценку четыре балла и выше (графа «промежуточная оценка» приложения 5).
46. Пример определения интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников по профессии приведен в приложении 5.
47. При недостаточной численности работников в профессии и отсутствии отраслевых сведений, оценка состояния здоровья проводится экспертным путем (максимальная оценка 10 баллов), при этом показатели пп. 2, 4 и 5 Приложения 3 не учитываются. Интегральная оценка проводится согласно пп. 42-44 Инструкции и Приложения 5 с учетом остальных показателей Приложения 3 (пп. 1, 3, 6 и 7) и экспертных данных.

## ГЛАВА 4 ПОДГОТОВКА МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

48. Заключение подготавливается на основе результатов выполненной интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников.
49. Подготовка Заключения проводится специалистами РЦГиЭ или РНПЦГ (примерная форма оформления Заключения приведена в приложении 6).
50. Заключение утверждается Главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь.
51. Установленная величина интегральной бальной оценки определяет рекомендуемое число календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда.
52. Дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени не устанавливаются при оптимальных и допустимых условиях труда (соответственно I и II классы условий труда по СанПиН 11-6-2002), а также при интегральной бальной оценке менее 4,1 балла.
53. Сокращенная продолжительность рабочего времени определяется следующим образом:
  - при наличии трех и более показателей с оценкой пять баллов и выше (графа «промежуточная оценка» Приложения 5) устанавливается продолжительность рабочей недели, равная 30 часам;
  - продолжительность рабочей недели размером 33 часа устанавливается при наличии двух показателей с оценкой пять баллов и выше;
  - продолжительность рабочей недели размером 35 часов устанавливается при наличии одного показателя с оценкой пять баллов и выше или не менее двух показателей с оценкой четыре балла.

Приложение 1  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения для обоснования продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска»

Сведения, подготавливаемые нанимателем

1. Наименование отрасли, производства, организации; адрес.
2. Наименование и код профессии (должности); среднегодовая численность работников по профессии за последние пять лет.
3. Данные об условиях труда на рабочем месте (результаты измерений и исследований, карты условий труда на рабочем месте, учет времени занятости на основе хронометражных наблюдений, фотографий рабочего дня и др.).
4. Первичная информация о состоянии здоровья работников по профессии, в том числе:
  - абсолютное число случаев и дней временной нетрудоспособности по заболеваниям работников за последние три года;
  - число всех случаев профессиональных заболеваний по профессии и число выявленных случаев подозрений на профзаболевание, зарегистрированных на предприятии за последние пять лет;
  - число случаев и дней временной нетрудоспособности в связи с производственными травмами и число зарегистрированных микротравм за последние пять лет;
  - число лиц, впервые выявленных с общими заболеваниями по результатам медицинских осмотров за последние пять лет.
5. Примерная форма предоставления данных – в Приложении 2

Приложение 2  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения для обоснования продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска»

Примерная форма предоставления данных

1. Предприятие, цех, участок	Завод № 267; литейный цех
2. Профессия, код	«Чистильщик металла, отливок, изделий»; код - 19568
3. Среднегодовая численность работников (2000-2004гг.)	21 чел.
4. Оценка условий труда по СанПиН 11-6-2002	Результаты измерений, исследований
5. За 2002-2004г. число случаев заболеваний с ВУТ число дней заболеваний с ВУТ	47 случаев 394 дня ЗВУТ
Профессиональная заболеваемость по профессии за 2000-2004 гг.	Один случай ПЗ (2003г.)
За 2000-2004гг. число случаев подозрений на профзаболевание	Один случай (2001г.)
6. Производственный травматизм: за 2000-2004гг. по профессии зарегистрировано, всего	Два случая и 65 дней ВУТ по производственным травмам
7. Зарегистрированные микротравмы на производстве, за 2000-2004гг.	Всего 58 микротравм за 2000-2004гг.
8. По данным медосмотров за 2000-2004гг. по профессии выявлено впервые общих заболеваний	В 2000г. - 1 случай (п.2.2); 2001-2004гг – нет
11. Время занятости во вредных условиях труда	80% (по профессии)

Приложение 3  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения для обоснования продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска»

**Критерии и показатели интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников по профессии**

Наименование критерия, показателя	Оценка показателя в баллах				
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
1. Класс условий труда по СанПиН 11-6-2002	3.1*	3.2*	3.3*	3.4*	4*
2. Заболеваемость с ВУТ, -случаи, на 100 работников - дни, на 100 работников	70-89 700-899	90-99 900-999	100-119 1000-1199	120-149 1200-1499	>150 >1500
3. Профессиональные заболевания (ПЗ)	-	Подозрение на случай ПЗ	Два и более случаев подозрений на ПЗ	Зарегистрирован один случай ПЗ	Зарегистрировано два и более случаев ПЗ
4. Производственный травматизм, -случаи, на 100 работников -дни, на 100 работников	Зарегистрированы микро-травмы	0,10-0,69 15,0-24,9	0,70-1,59 25,0-64,9	1,60-2,30 65,0-100,0	>2,30 >100
5. Число впервые выявленных общих заболеваний по данным ПМО, %	0,3-4,9	5,0-11,0	>11%	-	-
6. Занятость во вредных условиях труда, %	75-80%	>80%	-	-	-
7. Особый характер трудовой деятельности	Бальная оценка проводится согласно пп. 1-16 Приложения 4				

Примечание: \* - бальная оценка класса условий труда проводится с учетом коэффициента, равного 2.

Приложение 4  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения  
для обоснования продолжительности со-  
кращенного рабочего  
времени и дополнительного отпуска»

Оценка условий труда для профессий с особым характером  
трудовой деятельности

Факторы профессионального риска, вид трудовой деятельности	Балл
1. лечение, уход, обслуживание, транспортировка, сопровождение больных: психоневрологических, психиатрических, наркологических, нейрохирургических; детей с нарушениями психики, слепоглухонемых в учреждениях специализированного типа	5
2. работа с трупами и трупным материалом человека при патологоанатомических, судебно-медицинских, морфологических и др. исследованиях и работах	5
3. работы, связанные с умерщвлением, обеззараживанием и утилизацией трупов животных	4
4. управление грузовыми и пассажирскими поездами; работы по управлению движением на железнодорожном транспорте	4
5. лечение, диагностика, уход, обслуживание, транспортировка инфекционных больных; обслуживание больных и другие работы в эпидочагах	4
6. работы на водном транспорте и под водой; управление общественным транспортом	3
7. ветеринарно-санитарные и другие работы с подозрительными или зараженными инфекционными заболеваниями животными и продуктами, а также зараженными материалами	3
8. работы в замкнутых пространствах: цистернах, емкостях, отсеках, трюмах; в технических и стерильных боксах; в коллекторах, колодцах	3
9. хирургические операции повышенной сложности (микрохирургия, полостные операции, кардиохирургия, онкохирургия, гинекология, травматология) и послеоперационное обслуживание	2
10. наличие на рабочем месте неприятных, стойких, резких запахов (утилизация отходов пищевой промышленности, трупов животных; бытовые отходы; обслуживание фекально-коммунальных сооружений)	2
11. обслуживание, эвакуация больных выездными бригадами скорой медицинской помощи; уход, обслуживание в домах-интернатах для больных и инвалидов	2
12. работы с сильнодействующими ядовитыми веществами, взрывчатыми веществами, пестицидами 1-2 классов опасности, с веществами, не имеющими токсикологической оценки	2
13. исследования, получение, анализы, манипуляции, обработка и другие работы с естественными и патологическими биоконпонентами человека и животных (кровь, мокрота, моча, кал, гной)	2
14. лечение, уход и обслуживание больных (кроме указанных в пп. 1,5,9,11)	1
15. работы в специальных средствах защиты (противогаз, респиратор, щиток-маска, резиновая обувь, гермошлем, скафандр, просвинцованная одежда; спецодежда для работ в стерильных боксах, гермозонах)	1
16. Работы с источниками ионизирующего излучения (реакторы, рентген. аппараты, загрязненные материалы, продукты и др.) – оценка устанавливается экспертным путем ЦГЭ в зависимости от опасности работ, профессионального риска с оценкой 1-5 баллов.	до 5

Примечание: оценка проводится с учетом коэффициента занятости, в % от времени смены

Приложение 5  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения для обоснования продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска»

Пример интегральной бальной оценки

1. Профессия «Чистильщик металла, отливок, изделий» (XII, металлообработка, литейное производство); завод № 267, литейный цех.

2. На основании предоставленных данных определены следующие показатели.

Показатель	Величина показателя	Промежуточная оценка	Итоговый балл
1. Класс условий труда по СанПиН 11-6-2002	3.3	3 балла	6,0*
2. Заболеваемость с ВУТ, -случаи ВУТ, на 100 работников -дни ВУТ, на 100 работников	74,6 625,4	1 балл 0 баллов	0,5
3. Профессиональные заболевания (ПЗ)	Один случай ПЗ	4 балла	4,0
4. Производственный травматизм, -случаи, на 100 раб-х -дни, на 100 раб-х	1,90 61,9	4 балла 3 балла	3,5
5. Число впервые выявленных общих заболеваний, %	0,95%	1 балл	1,0
6. Занятость во вредных условиях, %	80%	1 балл	1,0
7. Особый характер трудовой деятельности	п. 15 Приложен. 4	1 балл	1,0

Примечание: \* - с учетом коэффициента, равного 2

3. Условия труда оценены классом 3.3, что, с учетом повышающего коэффициента, составляет 6 баллов.

4. Средняя величина остальных показателей (пп. 2-7) равна 1,83 балла: сумму (11 баллов) указанных показателей делим на их число (6). Общая оценка равна 7,83 балла (6,0+1,83).

5. Полученную величину умножаем на коэффициент перевода в число дней, равный 2.1; получаем 16,443 или 16,0 после округления, что соответствует интегральной бальной оценке условий труда и состояния здоровья работников по профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий».

6. Два показателя - уровень профзаболеваемости и уровень производственного травматизма (графа «промежуточная оценка») - получили оценку четыре балла.

На основе интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников (16 баллов) и, согласно пп. 42 и 49 Инструкции, рекомендуемая продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях по профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий» составляет не более 16 календарных дней.

Два показателя получили оценку выше 4 баллов, что, согласно п. 51 Инструкции, дает право работникам данной профессии на рекомендуемую сокращенную продолжительность рабочей недели, равную 35 часам.

Руководитель учреждения (РЦГЭ, РНПЦГ)

Приложение 6  
к Инструкции 2.2.9 -2005  
«Подготовка медицинского заключения для обоснования продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска»

Заключение о сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях для работников, занятых в профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий»

1. Для подготовки заключения нанимателем (наименование министерства, ведомства и др.) представлены для рассмотрения следующие материалы:

- наим. и код профессии, среднегодовая численность работников; отрасль промышленности, производство;
- результаты измерений и исследований, карты условий труда на рабочем месте, сведения о занятости во вредных условиях труда.
- абсолютное число случаев и дней ВН по заболеваниям работников за три года;
- число случаев профессиональных заболеваний по профессии и число выявленных случаев подозрений на профзаболевание за последние пять лет;
- число сл. и дней ВН в связи с пр. травмами, а также число микротравм за последние пять лет;
- число лиц, впервые выявленных с общими забол. по результатам медицинских осмотров за последние пять лет.

2. С учетом указанных данных определены промежуточные оценки, итоговый балл каждого показателя Приложения 3 и интегральная балльная оценка УТ и состояния здоровья работников по рассматриваемой профессии.

3. На основании анализа и обработки представленных материалов по условиям труда и состоянию здоровья работников по профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий» установлено (Приложение 5), что интегральная оценка показателей условий труда и состояния здоровья работников составляет 16,0 баллов.

Два показателя (уровни ПЗ и производственного травматизма) получили оценку четыре балла.

**Заключение:** с учетом вышеизложенного, рекомендуемая продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда в профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий» (код –19568; XII, металлообработка, литейное производство) составляет не более 16 календарных дней.

Рекомендуемая продолжительность рабочей недели в профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий» (код –19568; XII, металлообработка, литейное производство) составляет 35 часов.

Главный государственный  
санитарный врач  
Республики Беларусь

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Инструкция 2.2.9.....2005 «Подготовка медицинского заключения для обоснования сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска»

Глава 1 Область применения и общие положения	2
Глава 2 Подготовка данных для обоснования сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска	4
Глава 3 Оценка условий труда и состояния здоровья работников	6
Глава 4 Подготовка медицинского заключения	8
Приложение 1 Сведения, подготавливаемые нанимателем	9
Приложение 2 Примерная форма предоставления данных	10
Приложение 3 Критерии и показатели интегральной бальной оценки условий труда и состояния здоровья работников по профессии	11
Приложением 4 Оценка условий труда для профессий с особым характером трудовой деятельности	12
Приложение 5 Пример интегральной бальной оценки	13
Приложение 6 Заключение о сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях для работников, занятых в профессии «Чистильщик металла, отливок, изделий»	15

## Информационные данные

1. Настоящая Инструкция разработана ГУ «Республиканский научно-практический центр гигиены» (Директор «РНПЦ гигиены» - д.м.н., профессор Соколов С.М., отв. исполнитель – к.м.н. Клебанов Р.Д., исполнители – Казей Э.К., Лашнец Ю.В., Итпаева С.Л., Шагун Е.В.).

ГУ «Республиканский центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» (Филонов В.П., Ракевич А.В.).

2. Утверждено Постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 20.10.2005г., № 149

Введена впервые.